

# REKRUTERING OG BYGGING AV MANNSKAPSBASE EN KONTINUERLIG PROSESS FOR KRITISKE RESSURSER

## Suksess kriterier

- Organisasjon skal ha faglig og humankompetase
- Organisasjon skal prioritere kontinuerlig læreprosesser
- Manskaper skal kunne påvirker drift og vedlikehold
- Tatt med i arbeidsplaner ( strategier )
- Rutiner for konflikthandtering
- Bygge godt miljø vie sosiale arrangementer/ motivasjon / markering
- Bygge eirskap / merkevarebygging/stolthet
- Rutiner for avvikshandtering

Henvendelse

1 gangs snakk ( interjuv )

Velkommen som mannskap Dokumentasjon

2. Gangs snakk med arbeidsleder

Helseattest

IMO 60 / 80 / krise

Gjennomgang og utkvitering av kunnskap om fartøyets sikk, styrings systemer Ttrening

Mannskap med rapportering til arb leder . Får rolle og arbeidsavtale

Årshjul

## MANNSKAPSSAMLING 10. MARS STIFTELSEN D.S STORD 1

### Agenda

- |                                       |        |             |
|---------------------------------------|--------|-------------|
| • Kvifor mannskapssamling             | 10 min | Atle V      |
| • Takk for god innsats                | 15 min | Atle T      |
| • Aktivitet og seilinger 2022         | 15 min | Harald K    |
| • Arbeidsmiljø/ HMS/ Sikkerhet og etc | 20 min | Odd Magne S |

Pause og beinstrekk mingling + kaffe 20 min

Vi skal jobbe litt med oss sjølve. Summegrupper 50 min . Alle

- Kva er vi gode på / kan bli betre på/ gode forslag
- Kvifor er det fint å være mannskap på D.S Stord 1
- Vårt omdømme til andre fartøy i verneflåten. Kva kan vi bidra med

Beinstrekk og mingling 15 min

- Middag med vin / øl etc
- Suprises Test med tilbakemelding av ny meny v / Terje
- Orientering om Bergen Maskinsitforening v / Jostein J
- Kaffe og konjakk
- Oppsummering og takk for i dag
- Ferdig ca 18 / 19. For vider festligheter er det bestilt plass på Wessel bar



# KVIFOR MANNSKAPSSAMLING FØR SESONGEN

- Kva for forventinger har du til samlinga
- Fartøyet D. S Stord 1 er objektet .Kva med dei som står bak
- Meingsfull og krevende aktivert
- Høg trivselsfaktor er den beste investering for å lukkast
- Delta i beslutninger om drift og vedlikehold
- Treffe kjente / bygge rasjoner/ « Sjå folk «



# KARTAKTERBOKA VÅR GJENNOM 40 ÅR

## LITT SJØVSKRYT

.PROSJEKTET HAR VÆRT FINANSIELT 0 STILT TO GANGER

-FULLFINANSIERT M.S GARNVIN 2.5 MILL . OMREGNET DAGENS VERDI 5,2 MILL

-NÅVERDI FARTØY D.S STORD 1 CA 35 MILL + 60 MILL I DUGNAD

-PASS SERTIFIKAT 2013. LEVERT CA 300 OPPDRAG. O SKADER PASS. / MANNSKAP / FARTØY

-VESENTLIG BIDRAGSYTER FOR STATUS VERNEDE FARTØYER I BERGEN OG NORGE

-REDERI HAR ETTERKOMMET ALLE KRAV TIL GOD OG SIKKER SKIPSDRIFT

-BIDRATT TIL Å BYGGE OPP KOMPETANSE FOR RESTAURERING / DRIFT OG VEDLIKEHOLD

-ANNEKJENNELSE FRA RA/HFK/SDIR/SPONSORER/ KUNDER/ EUROPEAN NOSTRA.

-KLART SINE FORPLIKTELSE /GOD LIKVIDITET /DRIVES MED OVERSKUDD

**-BYGGET OPP EN SOLID MANNSKAPSBASE FOR VEDLIKEHOLD OG DRIFT**

-BEVISST PÅ LEVERANSER OG OMDØMMEBYGGING

•  
•  
•



GRUPPEOPPOGAVE 50 MIN 😊  
NÅ ER DET DIN TUR

- Kva er vi gode på / kan bli betre på/ gode forslag
- Kvifor er det fint å være mannskap på D.S Stord 1
- Vårt omdømme til andre fartøy i verneflåten. Kva kan vi bidra med

Vi bruker gule postit lapper som klistres på vegg