

REKRUTTERING - HVORDAN NÅ BREDERE ?



Bjørn Abrahamsen / Boy Leslie



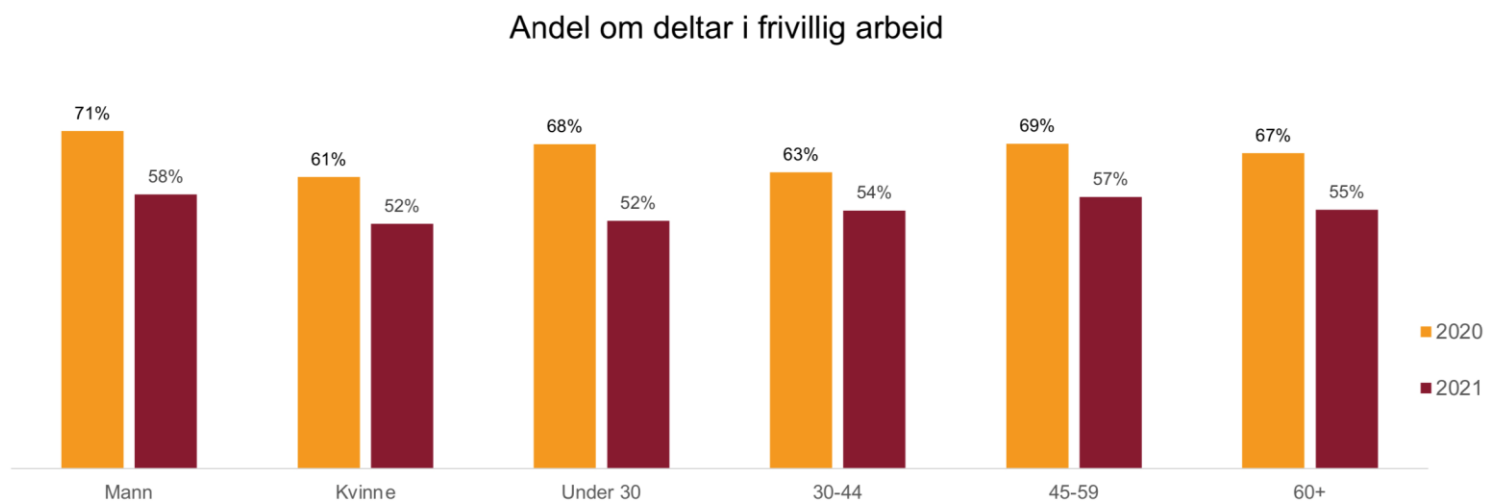
EGEN VEI INN I FARTØYVERNET

- En ren tilfeldighet.
- Fikk prøve uten forpliktelser.
- Fikk en legitim perifer deltakelse.
- Fikk mulighet til og lov til å vokse.

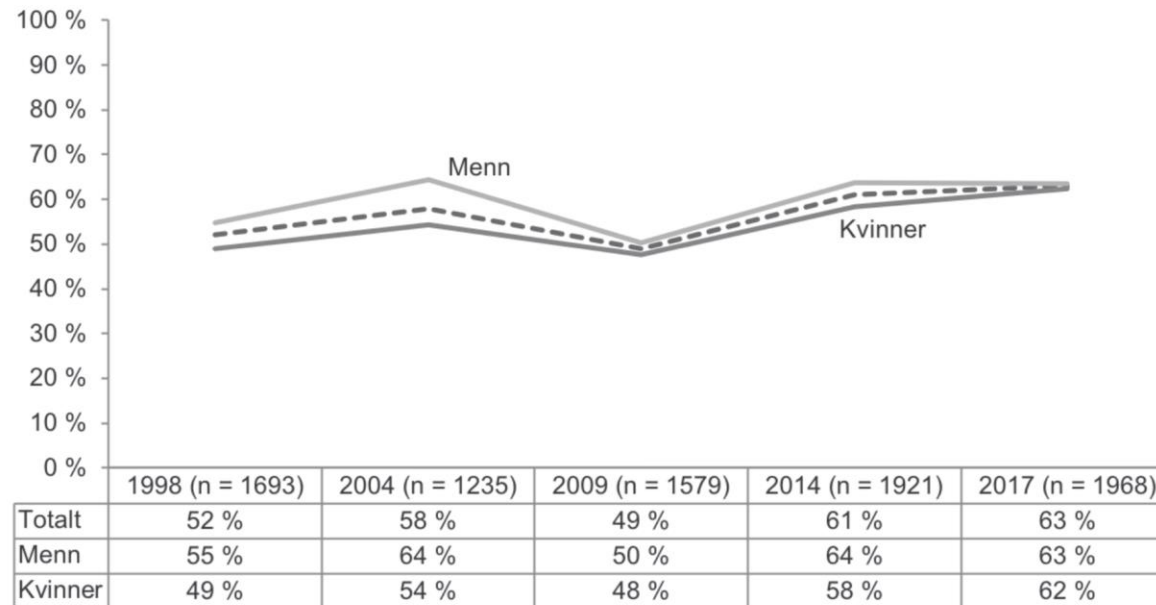


DELTAGELSE , BASERT PÅ 2005 INTERVJUER.

Deltagelse i frivillig arbeid: De yngste og menn har størst oppgitt tilbakegang i frivillig arbeid fra 2020 til 2021.



VAR DET LETTERE FØR ?



HVA ER DEN MEST BRUKTE FORMEN FOR REKRUTTERING?

- Noen spør noen om å være med.
- Over 50 % av de rekrutterte ble spurt av kjente eller nær venn.
- Dette stemmer for vår egen organisasjon.
- Gir begrenset mulighet til nå ut på tvers av generasjoner.



HVEM ER DET MAN IKKE NÅR ?

- 77 % svarer at de ikke er forsøkt rekruttert til frivillig arbeid. (2021 pandemi)
- 59 % av de som ikke er forsøkt rekruttert kunne tenke seg å gjøre arbeid med noe som interesserer dem.
- 44 % av de som ikke gjør frivillig arbeid i dag kunne tenke seg det.
- Og de som ikke nåes er kanskje de som virkelig har brukt for det, de som er utenfor den sosiale arenaen.

HVORDAN NÅ DE UNÅDDE ?

- Sosiale medier : Facebook , Instagram mfl.
- I egen organisasjon har dette være inngangsbilletten til så godt som alle «unådde»
- Online plattformer for frivillighet : frivillig.no og ungfritid.no
- Ei god lokal avis , som enda vil skrive gladsaker..

HVORDAN TA VARE PÅ NYE FRIVILLIGE

- Den legitim perifere deltakelsen.
- Alle i organisasjonen må bli sett og hørt – alle meninger må bli respektert.
- Husk at det å være frivillig er et gode for mange. Gjør det lille ekstra for at alle skal føle seg velkomne og nyttige.
- Husk å være tålmodig og gi tilstrekkelig med informasjon til de frivillige. Hvis ikke blir det lett misforståelser.



SØRG FOR AT DET SKJER!

EN STILASBYGGER ER EN NYTTIG TING.



PROSJEKT FØRSTEREIS

- 1: HMS , med personlig verneutstyr
2. Orden og renhold
3. Vennskap og trivsel
4. Førteknologiske sjømannskap og stil for eldre fartøy



